

СОГЛАСОВАНО:
Первый заместитель руководителя
Федерального агентства
научных организаций

_____ А.М. Медведев
« ____ » _____

УТВЕРЖДЕНО:
директор
Института автоматизации и процессов
управления ДВО РАН

МП _____ Ю.Н. Кульчин
« ____ » _____

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по повышению эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Федеральному агентству научных организаций, в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные меры

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт автоматизации и процессов управления
_____ Дальневосточного отделения Российской академии наук
(полное наименование федерального государственного учреждения)

_____ 690041, г. Владивосток, ул. Радио, 5, тел.: 8 (423) 231-04-39
(почтовый адрес, телефон учреждения)

I. Цели разработки Плана

а) создание условий по повышению качества оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе:

- участия в рейтингах, разработки и внедрения механизмов системы индивидуальных результатов, участия в конкурсах на получение грантов;
- увеличения публикационной активности научных работников;
- применения механизмов интеграции образования, науки, субъектов реального сектора и инновационной инфраструктуры экономики по расширению привлечения студентов и аспирантов к научным исследованиям, созданию базовых кафедр, центров коллективного пользования, научно-образовательных центров, стимулирования научных работников к занятию преподавательской деятельностью;
- обеспечения комплексного мониторинга передовых научных исследований и технологий по перспективным направлениям развития научной организации;
- развития системы летних школ и конференций, в том числе для молодых ученых, а также укрепления профессиональных связей научных, профессорско-преподавательских работников, в том числе с зарубежными научными организациями, образовательными организациями высшего образования;
- модернизации официального сайта учреждения в сети Интернет и актуализации размещаемой на нем информации о деятельности учреждения;

б) развитие кадрового потенциала на основе:

- повышения квалификации, переподготовки кадров;
- введения в положение об оплате труда (в коллективный договор) ежемесячной персональной надбавки в размере 15% к окладу для молодых специалистов;

в) оптимизация расходов и сокращение издержек на основе:

- применения мер по энергосбережению и повышению энергетической эффективности;

г) дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%;

д) проведение мероприятий по поэтапной аттестации работников с дальнейшим их переводом на эффективный контракт;

е) проведение разъяснительной работы о мероприятиях Плана, в том числе мерах, направленных на повышение оплаты труда работников учреждения и переход на «эффективный контракт»;

ж) заключение со всеми работниками учреждения трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р);

з) расходование не менее 35% средств экономии субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и внебюджетных средств на повышение оплаты труда.

и) установление предельного, не превышающего более чем в 8 раз, уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения за отчетный год.

II. Целевые показатели (индикаторы) до 2018 года

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. изм.	2015 год		2016 год				2017 год				2018 год			
			план	факт	3 мес.	6 мес.	9 мес.	12 мес.	3 мес.	6 мес.	9 мес.	12 мес.	3 мес.	6 мес.	9 мес.	12 мес.
1.	Среднесписочная численность работников всего	чел.	270	265	270				270				270			
2.	Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки всего, из них:	чел.	270	265	270				270				270			
2.1	Численность исследователей, всего, из них:	чел.	129	127	131				133				135			
3.	Средняя заработная плата научных сотрудников	тыс. руб.	62,5	78,7	52,8	56,3	59,8	66,9	57,9	61,8	65,6	75,3	67,5	69,6	76,0	84,4
4.	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе	%	185,00	232,84	150,0	160,0	170,0	190,0	150,0	160,0	170,0	195,0	160,0	165,0	180,0	200,0
5.	Удельный вес исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности исследователей учреждения	%	46,51	47,24	47,33				47,37				47,41			
6.	Доля исследователей, осуществляющих	%	10,08	10,24	10,69				11,28				11,85			

	преподавательскую деятельность в общей численности исследователей						
7.	Объем внутренних затрат учреждения на научные исследования и разработки в общем объеме расходов учреждения всего	тыс. руб.	365318,8	379459,6	263970,4	277168,9	291027,4
8.	Удельный вес средств, полученных учреждением из внебюджетных источников	%	17	25	18	19	20
9.	Стоимость машин и оборудования в возрасте до 5 лет	тыс. руб.	320549,2	325053,0	316615,1	253712,1	222024,1
10.	Число публикаций в ведущих российских и международных журналах по результатам исследований	ед.	615	625	843	1065	1289
11.	Количество публикаций в мировых научных журналах, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (Web of Science) и Scopus	ед.	512	536	719	905	1093
12.	Число публикаций в рецензируемых российских и международных	ед.	180	208	214	218	222

	периодических изданиях за год, предшествующий текущему						
13.	Число научных публикаций в журналах, индексируемых в базе данных Scopus за год, предшествующий текущему	ед.	70	116	94	95	95
14.	Число научных публикаций в журналах, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (Web of Science) за год, предшествующий текущему	ед.	45	82	86	88	91
15.	Число цитат публикаций в журналах, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ за год, предшествующий текущему	ед.	590	592	594	595	596
16.	Количество зарегистрированных объектов интеллектуальной собственности всего	ед.	21	21	22	22	23
16.1	в том числе зарегистрированных за рубежом	ед.	0	0	0	0	0

III. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности оказания государственных услуг (выполнения работ), совершенствование системы оплаты труда

№ п/п	Цель	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат (локальный акт или другой документ)
1.	участие в рейтингах, разработка и внедрение механизмов системы индивидуальных результатов, участие в конкурсах на получение грантов	Разработка и внедрение механизма материального поощрения, основанного на индивидуальном рейтинге количественной и качественной продуктивности научных сотрудников	Саранин А.А., зам. директора по НР, Емельянова О.Е., главный экономист	20.01.2015	Положение об индивидуальном рейтинге, Приказ директора о внесении изменений в положение об оплате труда
2.		Совершенствование механизма материального поощрения, основанного на индивидуальном рейтинге количественной и качественной продуктивности научных сотрудников	Саранин А.А., зам. директора по НР, Емельянова О.Е., главный экономист	01.07.2016	Приказ директора о внесении изменений в положение об оплате труда
3.		Создание эффективной системы информационно-технической поддержки научных сотрудников по участию в конкурсах на получение грантов, проводимых в стране и за рубежом	Грибова В.В., зам. директора по НР, Змеу С.Б., ученый секретарь	еженедельно	Рассылка заведующим лабораториями
4.		Разработка и внедрение механизма материального поощрения заявителей и победителей конкурсов	Лебедев А.В., зам. директора по НР Емельянова О.Е., главный экономист	31.03.2015	Приказ директора о внесении изменений в положение об оплате труда
5.	увеличение публикационной активности научных работников	Совершенствование системы эффективных мер по поддержке исследователей при работе с базами данных «Web of Science», «Scopus», продвижению научных статей в международную информационно-аналитическую систему «Web of Science», а также по подготовке научных статей для публикации в международных изданиях	Саранин А.А., заместитель директора по НР	01.12.2018	Программа по поддержке исследователей
6.		Проведение внутриинститутских семинаров по обмену опытом в подготовке и размещению статей в ведущих отечественных и зарубежных научных изданиях	Саранин А.А., заместитель директора по НР	ежегодно до 01 декабря	Протоколы семинаров

7.		Разработка и внедрение в процесс обучения в аспирантуре при институте практической образовательной программы (модуля), обеспечивающей получение навыков подготовки научных статей при проведении научных исследований	Галкин Н.Г., заместитель директора по НОиИД Змеу С.Б., ученый секретарь	01.04.2016	Образовательная программа
8.	применение механизмов интеграции образования, науки, субъектов реального сектора и инновационной инфраструктуры экономики по расширению привлечения студентов и аспирантов к научным исследованиям, созданию базовых кафедр, центров коллективного пользования, научно-образовательных центров, стимулирования научных работников к занятию преподавательской деятельностью	Увеличение количества студентов, обучающихся в институте по программам бакалавриата и магистратуры за счет организации учебного процесса на базовых кафедрах и в научно-образовательных центрах (НОЦ), созданных совместно с ВУЗами г. Владивостока	Галкин Н.Г., заместитель директора по НОиИД	01.09.2015	Обновленные договоры о сотрудничестве с тремя университетами г. Владивостока
9.		Проведение модернизации образовательных программ высшего профессионального образования с целью увеличения доли учебной нагрузки, связанной с участием студентов в научных исследованиях, в том числе в центрах коллективного пользования (ЦКП)	Галкин Н.Г., заместитель директора по НОиИД	01.09.2016	Утвержденные в университетах новые магистерские программы и программы исследований студентов Приказы директора Института о включении вновь поступающего научного оборудования в работающие ЦКП
10.		Развитие системы базовых кафедр и совместных научных лабораторий с ВУЗами г. Владивостока	Галкин Н.Г., заместитель директора по НОиИД	с 10.06.2015 по 31.12.2018	Приказы (распоряжения) по институту и университетам о создании совместных научных лабораторий, новых базовых кафедр и научно-образовательных центров с ДВФУ, МГУ им. Г.И. Невельского и ВГУЭС
11.		Осуществление Институтом совместно с университетами, реализующими образовательные программы высшего образования, научно-образовательных проектов, научных исследований и экспериментальных разработок	Галкин Н.Г., заместитель директора по НОиИД	с 01.09.2015 по 31.12.2018	Документы о выигранных коллективами совместных лабораторий и НОЦ грантах РНФ, РФФИ и Минобрнауки на проведение научных исследований и разработок

12.		Организация участия института в инновационной инфраструктуре, российских и международных инновационных выставках, ярмарках и других мероприятиях	Галкин Н.Г., заместитель директора по НОиИД	с 2015 г. по 2018 г.	Положение о материальном стимулировании научных работников Института при проведении инновационных разработок, готовых для представления на российских и международных инновационных выставках Дипломы, сертификаты участника
13.	обеспечение комплексного мониторинга передовых научных исследований и технологий по перспективным	Включение исследователей института в международные исследовательские программы и проекты, внедрение новых российских проектов, привлекательных для участия международных партнеров	Саранин А.А., заместитель директора по НР, Галкин Н.Г., заместитель директора по НОиИД	регулярно	Перечень реализуемых проектов
14.	направлениям развития научной организации	Развитие партнерских отношений с научными и технологическими центрами других стран (в первую очередь стран Азиатско-Тихоокеанского региона) по каждому перспективному направлению развития института	Саранин А.А., заместитель директора по НР, Галкин Н.Г., заместитель директора по НОиИД	регулярно	Договоры, соглашения о сотрудничестве
15.	развитие системы летних школ и конференций, в том числе для молодых ученых, а также укрепления профессиональных связей	Организация и проведение всероссийских и международных научных конференций по тематике Института	Галкин Н.Г., заместитель директора по НОиИД	с 10.09.2015 по 31.12.2018	Программы всероссийских и международных научных конференций
16.	научных, профессорско-преподавательских работников, в том числе с зарубежными научными организациями, образовательными организациями высшего образования	Организация и проведение летних школ, семинаров и симпозиумов для студентов, молодых ученых и специалистов совместно с университетами г. Владивостока	Галкин Н.Г., заместитель директора по НОиИД	с 30.09.2015 по 31.12.2018	Утвержденные директором Института и ректорами университетов Программы летних школ, семинаров и симпозиумов для студентов, молодых ученых и специалистов
17.	образования	Проведение совместных исследований с зарубежными учеными	Галкин Н.Г., заместитель директора по НОиИД	с 20.01.2015 по 31.12.2018	Двухсторонние соглашения и договора, совместные публикации

18.	модернизация официального сайта учреждения в сети Интернет и актуализация размещаемой на нем информации о деятельности института	Поддержка и модернизация сайта института	Лебедев А.В., зам. директора по НР Голенков Е.А., заведующий отделом эксплуатации информационно-вычислительных ресурсов	регулярно	Работа сайта в сети Интернет
19.		Проведение отделом эксплуатации информационно-вычислительных ресурсов института работ по созданию модернизированной версии сайта (с интеграцией в нее информационной системы освещения деятельности института), информационное наполнение сайта и запуск модернизированной версии сайта в открытом домене сети Интернет	Лебедев А.В., зам. директора по НР Голенков Е.А., заведующий отделом эксплуатации информационно-вычислительных ресурсов Никифорова Н.Ю., специалист отдела научно-технической информации и подготовки кадров	01.03.2016	Работа сайта в сети Интернет
20.	повышение квалификации, переподготовка кадров	Совершенствование и актуализация образовательных программ обучения в аспирантуре с целью обеспечения полной занятости аспирантов научной работой	Галкин Н.Г., заместитель директора по НОиИД Змеу С.Б., ученый секретарь	01.04.2016	Образовательные программы
21.		Подготовка графика повышения квалификации и научно-педагогических стажировок	Калмыкова О.Ю., руководитель сектора по кадровой работе Змеу С.Б., ученый секретарь	Ежегодно до 01 ноября	График повышения квалификации сотрудников
22.		Заключение договоров с научными и образовательными организациями по повышению квалификации и научно-педагогических стажировок сотрудников	Галкин Н.Г., заместитель директора по НОиИД Калмыкова О.Ю., руководитель сектора по кадровой работе	Ежегодно до 01 сентября	Договора с организациями
23.		Подготовка приказов на очередной учебный год о направлении сотрудников на повышение квалификации и научно-педагогические стажировки	Калмыкова О.Ю., руководитель сектора по кадровой работе	Ежегодно до 01 сентября	Приказ директора

24.		Контроль исполнения приказа и графика повышения квалификации и научно-педагогических стажировок	Калмыкова О.Ю., руководитель сектора по кадровой работе	Ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Докладная записка директору
25.	введение в положение об оплате труда (в коллективный договор) ежемесячной персональной надбавки в размере 15% к окладу для молодых специалистов	Разработка приказа о внесении изменений в положение об оплате труда в части введения ежемесячной персональной надбавки в размере 15% к окладу для молодых специалистов	Ревенко Н.П., первый заместитель директора по РИЭД Калмыкова О.Ю., руководитель сектора по кадровой работе	15.02.2015	Приказ директора о внесении изменений в положение об оплате труда
26.		Разработка, согласование с профсоюзом утверждение на собрании трудового коллектива дополнительного соглашения к коллективному договору в части введения ежемесячной персональной надбавки в размере 15% к окладу для молодых специалистов	Ревенко Н.П., первый заместитель директора по РИЭД Калмыкова О.Ю., руководитель сектора по кадровой работе Киншт Н.В., председатель профкома	15.04.2015	Утвержденное дополнительное соглашение к трудовому договору
27.	применение мер по энергосбережению и повышению энергетической эффективности	Разработка плана и проведение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в соответствии с имеющимся энергетическим паспортом № 175-ЭП-036-12/СРО-Э-034	Локшин А.В., заместитель директора	с 2014 г. по 2018 г.	План мероприятий Докладная записка директору
28.	проведение мероприятий по поэтапной аттестации работников с дальнейшим их переводом на эффективный контракт	Разработка и утверждение положения об аттестации, критериев и показателей эффективности труда работников института	Саранин А.А., заместитель директора по НР Блудова М.Н., юрист Киншт Н.В., председатель профкома	15.05.2016	Положение об аттестации работников
29.	проведение разъяснительной работы о мероприятиях Плана, в том числе мерах, направленных на повышение оплаты труда работников учреждения и переход на «эффективный контракт»	Подготовка проекта приказа о проведении аттестации работников	Калмыкова О.Ю., руководитель сектора по кадровой работе	ежегодно до 01 марта	Приказ директора о проведении аттестации работников
30.		Организация проведения аттестации работников	Саранин А.А., зам. директора по НР Калмыкова О.Ю., руководитель сектора по кадровой работе	ежегодно до 01 июля	Докладная записка директору
31.		Публикация информации о мероприятиях Плана на официальном сайте института	Лебедев А.В., зам. директора по НР Никифорова Н.Ю.,	Ежегодно до 01 октября	Докладная записка директору

			специалист отдела научно-технической информации и подготовки кадров		
32.	заключение со всеми работниками учреждения трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р)	Проведение собрания в трудовом коллективе совместно с профсоюзом по разъяснению мероприятий Плана	Змеу С.Б., ученый секретарь Киншт Н.В., председатель профкома	Ежегодно до 01 ноября	Протокол собрания
33.		Разработка и утверждение типовых эффективных контрактов для отдельных категорий сотрудников института	Саранин А.А., заместитель директора по НР Блудова М.Н., юрист Киншт Н.В., председатель профкома	01.07.2016	Типовые эффективные контракты для отдельных категорий сотрудников института
34.	расходование не менее 35% средств экономии субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и внебюджетных средств на повышение оплаты труда	Создание в институте комиссии по качеству и эффективности	Саранин А.А., заместитель директора по НР	01.07.2016	Положение о комиссии по качеству и эффективности
35.		Заключение трудовых договоров («эффективных контрактов») с работниками	Саранин А.А., заместитель директора по НР Калмыкова О.Ю., руководитель сектора по кадровой работе	20.12.2017	Трудовые договора («эффективные контракты») с работниками
36.		Подготовка приказа об отнесении 35% средств экономии субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и внебюджетных средств на затраты по оплате труда	Ревенко Н.П., первый заместитель директора по РиЭД Блудова М.Н., юрист	ежегодно	Приказ директора
37.	установление предельного, не превышающего более чем в 6 раз, уровня соотношения средней заработной платы	Разработка проекта приказа о внесении изменений в положение об оплате труда в части установления предельного, не превышающего более чем в 6 раз, уровня	Ревенко Н.П., первый заместитель директора по РиЭД Блудова М.Н., юрист	ежегодно	Приказ директора

	руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения за отчетный год	соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения за отчетный год			
38.					

IV. Контроль за исполнением мероприятий и достижением целевых показателей (индикаторов) Плана.

Контроль за исполнением мероприятий и достижением целевых показателей (индикаторов) Плана осуществляет директор.

Ответственность за исполнение мероприятий и целевых показателей (индикаторов) Плана несет Саранин А.А., заместитель директора по научной работе.

Раз в полугодие не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, Саранин А.А. докладывает на общем собрании трудового коллектива результаты выполнения мероприятий и достижение целевых показателей (индикаторов) Плана.