

Утверждено на Ученом совете  
Протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

## ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЙТИНГОВЫХ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВКАХ

### 1. Определение индивидуальных рейтингов и порядок их учета

1.1. Индивидуальный рейтинг определяется для научных работников; для инженеров, занимающихся научно-исследовательской работой и выразивших согласие на участие в системе распределения рейтинговых стимулирующих надбавок. Индивидуальный рейтинг является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

1.1.1. **Начисление баллов за публикации.** Начисление баллов за публикации производится на основании информации об издании за текущий год по следующим правилам.

За публикацию статьи в издании из 1-го квартиля Web of Science (Q1) устанавливается балл, равный 12.

За публикацию статьи в издании из 2-го квартиля Web of Science (Q2) устанавливается балл, равный 9.

За публикацию статьи в издании из 3-го квартиля Web of Science (Q3) устанавливается балл, равный 6.

За публикацию статьи в издании из 4-го квартиля Web of Science (Q4) устанавливается балл, равный 3.

За публикацию статьи в издании, индексируемом в Web of Science без импакт-фактора, или только в Scopus, или за статью в журнале, индексируемом в РИНЦ и при этом включенном в перечень ВАК РФ, устанавливается балл, равный 2.

За публикацию в издании, отсутствующем в Web of Science, Scopus и в перечне ВАК РФ, но проиндексированную в РИНЦ как статью в журнале, устанавливается балл, равный 1.

За прочие публикации, включая сборники материалов конференций, устанавливается балл, равный 0,1.

Для работ, опубликованных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации (независимо от их места работы и аффилиации); доли, меньшие 10 процентов, округляются до 10 процентов. При наличии в авторском коллективе зарубежных ученых балл за публикацию умножается на 1,2.

1.1.2. **Начисление баллов за монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN.** За монографии (в том числе отдельные главы в монографиях) устанавливается балл, равный объему издания (главы в издании) в страницах, умноженному на 0,05. При наличии соавторов балл делится на общее количество соавторов (независимо от их места работы и аффилиации). Стереотипные переиздания не учитываются, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала.

**1.1.3. Начисление баллов за участие во всероссийских и международных конференциях.** За пленарный / приглашенный / keynote доклад, представленный одним из соавторов доклада на всероссийской или международной конференции, каждому из соавторов устанавливается балл, равный 1. Участие в конференции с указанным докладом подтверждается программой конференции. За участие в конференциях с иными докладами баллы не начисляются.

**1.1.4. Начисление баллов за патенты и свидетельства об официальной регистрации базы данных или программы для ЭВМ, являющиеся результатом выполнения бюджетных НИР.**

За патент на изобретение устанавливается балл, равный 2.

За патент на полезную модель устанавливается балл, равный 0,5.

За свидетельство об официальной регистрации базы данных или программы для ЭВМ, устанавливается балл, равный 0,25.

Для патентов, баз данных и программ для ЭВМ, полученных с соавторами, балл делится на общее число соавторов (независимо от их места работы и аффилиации).

**1.1.5. Начисление баллов за диссертации.**

За защиту докторской диссертации устанавливается балл, равный 12.

За защиту кандидатской диссертации устанавливается балл, равный 6.

За научное консультирование докторской диссертации, защищенной сотрудником института, устанавливается балл, равный 12.

За научное руководство (консультирование) кандидатской диссертацией, защищенной сотрудником института, устанавливается балл, равный 6.

При наличии более одного научного руководителя (консультанта) баллы за научное руководство (консультирование) делятся между ними в одинаковой пропорции.

**1.2.** Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном рейтинге научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).

**1.3.** Указанные выше публикации, научные монографии, доклады на конференциях учитываются при расчете рейтинга каждого из соавторов только в том случае, если в аффилиации публикации указан Институт. Патенты, свидетельства на программы для ЭВМ и базы данных учитываются при расчете рейтинга каждого из соавторов только в том случае, если их правообладателем является Институт.

**1.4.** Публикация, которая дополнительно опубликована в переводной версии оригинального издания, при расчете рейтинга учитывается как одна публикация.

**1.5.** Индивидуальный рейтинг научным работникам, работающим в Институте по совместительству, не начисляется. Для работников, поступивших на работу в Институт не ранее, чем за два года до года выплаты надбавок стимулирующего характера, при расчете индивидуального рейтинга учитываются их результаты, полученные по основному месту работы, предшествовавшему принятию на работу в Институт.

**1.6.** С целью повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой, индивидуальный рейтинг руководителей научных подразделений устанавливается путем сложения 75 процентов индивидуального рейтинга, вычисленного по

вышеприведенным правилам, и 50 процентов среднего рейтинга научных работников подразделения.

- 1.7. С целью закрепления в институте молодых исследователей (до 30 лет), не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение 2 лет после получения диплома о высшем образовании (при наличии более одного диплома учитывается только один из дипломов) их индивидуальный рейтинг устанавливается путем умножения индивидуального рейтинга, вычисленного по выше приведенным правилам, на повышающий коэффициент 2 в первый год после получения диплома и на повышающий коэффициент 1.5 во второй год после получения диплома.

## **2. Процедура назначения рейтинговых стимулирующих надбавок**

- 2.1. Для определения индивидуальных рейтингов все научные сотрудники Института должны до 20 января текущего года выслать по электронной почте сведения об индивидуальных рейтинговых показателях заместителю директора по научной работе. С 20 до 30 января текущего года производится обработка полученных данных. 31 января текущего года осуществляется рассылка результатов расчетов всем заведующим лабораториями для процедуры согласования и возможных корректировок. С 10 по 15 февраля текущего года – вынесение Комиссией окончательного решения по индивидуальным рейтинговым показателям на текущий год.
- 2.2. Начисление рейтинговых стимулирующих надбавок научным работникам по итогам двух предыдущих лет осуществляется с февраля месяца текущего года.
- 2.3. Для определения размера рейтинговой стимулирующей надбавки научным работникам по индивидуальным рейтингам вычисляется *ставка одного рейтингового балла* как частное от деления *величины фонда* рейтинговых стимулирующих надбавок научным работникам по индивидуальным рейтингам на *общую сумму* индивидуальных рейтингов. Затем, размер рейтинговой стимулирующей надбавки научным работникам по индивидуальным рейтингам вычисляется как произведение *ставки одного рейтингового балла* на *индивидуальный рейтинг* научного работника.